

Die Stadt Monheim am Rhein ist in vielerlei Hinsicht etwas Besonderes – auch als Arbeitgeberin. Mit ihrer 45.000 Menschen zählenden Einwohnerschaft liegt die Stadt verkehrsgünstig zwischen Düsseldorf und Köln. Sie bietet als Wohn- und Arbeitsort eine außerordentlich hohe Lebensqualität mit touristischen Potenzialen und einer absolut überdurchschnittlichen Wirtschaftsdynamik. Zu den Monheimer Besonderheiten zählen neben der naturnahen Lage an den Rheinkilometern 707 bis 717 auch die ansiedlungsfreundliche Steuerpolitik, die Gewährleistung einer kostenlosen Kita- und OGS-Betreuung sowie die gemeinschaftliche Arbeit an einer Stadt für alle, in der Inklusion umfassend verwirklicht wird. Gestützt auf ihren flächendeckenden Glasfasernetz-Ausbau ist die Stadt rasant dabei, sich zu einer Smart City mit Pioniercharakter zu entwickeln. Als „Hauptstadt für Kinder“ ist es Ziel, jedem Kind optimale Zukunftschancen zu sichern.

Monheim am Rhein wächst und wird jünger, daher wurden zum Schuljahr 2022/23 zwei neue Grundschulen gegründet. Das innovative Rahmenkonzept der Schulen sieht einen ganztägigen, rhythmisierten Tagesablauf vor, welcher in multiprofessioneller Zusammenarbeit gestaltet wird.

Die Stadt Monheim am Rhein sucht für die Abteilung der Offenen Ganztagsgrundschule mehrere

pädagogische Ergänzungskräfte und pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

an der Grundschule Im Pfingsterfeld (Louise-Bourgeois-Platz 1) und an der Grundschule Bregenzer Straße (aktuell Grazer Str. 49, ab August 2024 Bregenzer Straße 12).

Die Eingruppierung der unbefristeten Teilzeitstellen als pädagogische Ergänzungskräfte mit 19,5 Wochenstunden an fünf Wochentagen erfolgt in Entgeltgruppe S4 TVöD Sozial- und Erziehungsdienst. Die unbefristeten Vollzeitstellen als pädagogische Fachkräfte mit 39 Wochenstunden sind nach Entgeltgruppe S8a TVöD Sozial- und Erziehungsdienst ausgewiesen. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen Voraussetzungen.

Urlaub muss, wie von allen anderen an den Schulen tätigen Personen, grundsätzlich in den Ferien genommen werden.

Wir bieten Ihnen:

- ein professionelles, wertschätzendes Arbeitsklima
- diverse Benefits wie Zuschüsse zu Mittagessen und für Mitgliedschaften in Monheimer Fitnessstudios, ein prämiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement mit der Möglichkeit, kostenlos an VHS-Gesundheitskursen teilzunehmen, Zuschuss zum Jobticket des Verkehrsverbundes Rhein-Ruhr (VRR) und zum Deutschlandticket, die Möglichkeit kostenlos Sprachkurse zu besuchen und kostenlose psychologische sowie Familien- und Sozialberatung über die EAP Assist GmbH

- Teamkooperation, Fachberatung, Weiterbildung und Supervision
- alle tarifvertraglichen Leistungen einschließlich Zusatzversorgung

Zu Ihren Aufgaben gehört unter anderem:

- Begleitung, Betreuung und Förderung der Kinder im Rhythmisierten Ganztags
- Freispielbegleitung, gemeinsames Mittagessen, Unterstützung im Unterricht und Projektarbeit
- Anleitung von Gruppenangeboten, individuelle Betreuung
- Förderung der sozialen Kompetenz, Sprachförderung, Entwicklungsförderung
- Planung und Durchführung von Ferienangeboten
- Erziehungspartnerschaft mit Eltern
- Mitwirkung an der Angebotsplanung des Familiengrundschulzentrums und deren Begleitung sowie der Umsetzung der Mo.Ki-Präventionskette in Grundschule
- Mitarbeit an Teambesprechungen und Übernahme von organisatorischen Aufgaben
- Anleitung von FSJler/-innen, Auszubildenden sowie Praktikant/-innen (Fachkräfte)

Unsere Anforderungen:

- eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kinderpfleger/-in (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation (Ergänzungskräfte)
- oder immatrikulierte/-r Student/-in (m/w/d) im sozialpädagogischen Bereich oder Lehramt. Bei Lehramtsstudierenden mit belegbarer pädagogischer Erfahrung - auch im Ehrenamt (Ergänzungskräfte)
- oder als Seiteneinsteiger/in eine abgeschlossene Berufsausbildung und belegbare pädagogische Erfahrung im Berufsfeld des Offenen Ganztags - auch im Ehrenamt - von mehr als 2 Jahren (Ergänzungskräfte)
- eine abgeschlossene pädagogische Ausbildung mit staatlicher Anerkennung (insbesondere Erzieher/-in, Heilerziehungspfleger/-in, Heilerzieher/-in oder gleichwertige Ausbildungsabschlüsse)
- Nachweis eines ausreichenden Masernschutzes oder einer Masernimmunität; zur Vorlage verpflichtet sind alle nach 1970 geborenen Personen, die in Gemeinschaftseinrichtungen gemäß § 33 Nr. 1 bis 3 Infektionsschutzgesetz (IfSG) tätig sind
- ein hohes Maß an Flexibilität und Engagement, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur multiprofessionellen Zusammenarbeit

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei der Auswahl besonders berücksichtigt. Auch sind uns Bewerbungen von Menschen aller Nationen mit guten Deutschkenntnissen willkommen.

Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Patrizia Sabetta, Abteilung Personal und Organisation, Telefon + 49 2173 951-106.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **per E-Mail** an

bewerbung@monheim.de



oder schriftlich an die

Stadt Monheim am Rhein
Zentraler Service
-Personal und Organisation-
Rathausplatz 2
40789 Monheim am Rhein

Bitte verzichten Sie bei einer schriftlichen Bewerbung auf Bewerbungsmappen und Klarsichthüllen.

